



Европейски съюз

ПРОЕКТ BG051PO001-5.1.02-0036-C00

„Нови възможности за подкрепа чрез създаване на социално предприятие в община Дупница за справяне с местни проблеми, произтичащи от бедността и социалната изолация”

*Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз*



Европейски социален фонд

Доклад

за социалната дейност за месец февруари 2013 год.

1. Създаване на досиета на целевата група ползваща услугите на Социално предприятие за обществено хранене гр.Дупница, които включват:

- заявление за ползване на услугата.
- декларация, че не ползват услугите на Социалният патронаж.
- експертно решение ТЕЛК.
- индивидуален план.

2. Създаване на табло за дневни и седмични менюта, онагледени с картинки.

3. Супервизии на теми:

- придобиване на увереност за справяне с моменти на емоционална слабост.
- мотивация за работа, с цел осигуряване на нормален живот на семейството.- преодоляване на стереотипи и предразсъдъци, произтичащи от етническата принадлежност.
- приемственост на доверителна връзка с останалите членове на екипа.
- преодоляване на притеснения от завръщане на пазара на труда.
- придобиване на увереност за справяне с поставените задачи.



Европейски съюз

ПРОЕКТ BG051PO001-5.1.02-0036-C00

„Нови възможности за подкрепа чрез създаване на социално предприятие в община Дупница за справяне с местни проблеми, произтичащи от бедността и социалната изолация”

*Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз*



Европейски социален фонд

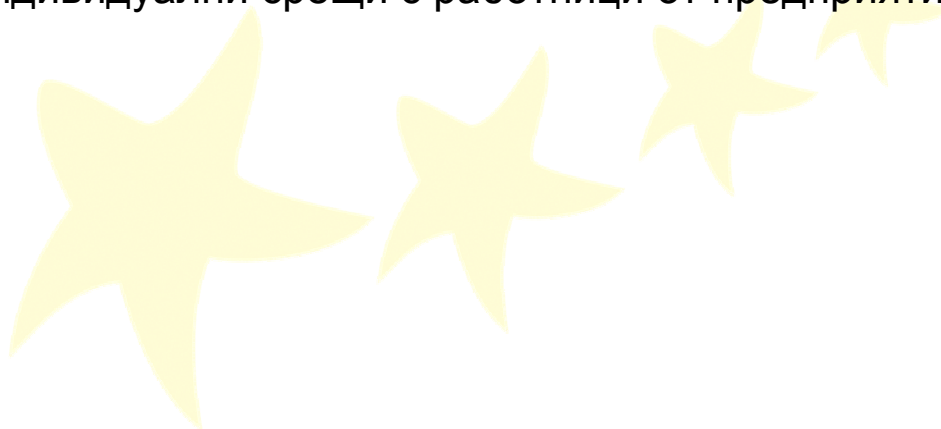
- стереотипи и предразсъдъци относно хората с трайни увреждания. Равнопоставеност и включване в обществото.
- преодоляване на притеснения, свързани със справяне със задълженията в работния процес.
Супервизиите са групови, като групите са разделени по потребности.

4. Съдействие и посредничество за връзка с други институции.

5. Непрекъснато проследяване на социалното вграждане на назначените лица в социалното предприятие.

6. Проведена работна среща с Директора на ЦСРИД.

7. Индивидуални срещи с работници от предприятието.



Социален работник:
Радка Крумова